

## Recherche Médecin Généraliste

(Curieux-se)  
(Enthousiaste)  
(Engagé-e)

Pour

### CENTRE DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

(Autogéré)  
(Innovant)  
(Indépendant)



Au service et en collaboration avec  
les premier-e-s concerné-e-s par les inégalités sociales de santé :  
**Une occasion de prendre soin à plusieurs en luttant contre l'injustice sociale.**

Nous sommes une équipe dynamique de 18 personnes, tous et toutes professionnel-le-es de la santé du social et de l'accueil, tous et toutes travailleur-euse-s et gestionnaires de notre centre de santé. Suite à quatre années de diagnostic territorial participatif et de montage du projet, nous avons ouvert en septembre 2016 notre centre de santé communautaire dans le quartier populaire du Village 2 à Échirolles (agglomération grenobloise).

**Suite au départ d'une des médecins, nous recrutons un-e médecin qui puisse reprendre sa patientèle et qui soit intéressé-e par un fonctionnement horizontal en autogestion.**

Notre équipe est théoriquement constituée de cinq médecins généralistes qui ont aussi une activité de suivi pédiatrique et gynéco ainsi que des pratiques diverses, individuelles ou collectives (IVG médicamenteuse, prévention de l'obésité pédiatrique...).

Les médecins de notre centre travaillent, sur un pied d'égalité au sein de notre équipe, avec deux kinésithérapeutes, deux travailleur-euses sociaux-ales, deux coordinateur-trice-s, une orthophoniste, une médiatrice paire en santé, une conseillère conjugale et familiale, une infirmière en éducation thérapeutique et quatre coordinateur-trices médico-social-e-s/accueillant-e-s en charge de notre espace café-accueil accessible sur nos horaires d'ouverture au public.

### **Qu'est-ce qu'un centre de santé communautaire?**

Notre idée de la santé communautaire est tout d'abord que prendre soin, c'est s'intéresser aussi aux déterminants de la santé : l'alimentation, l'habitat, le travail, la justice sociale...

Notre idée est aussi qu'une prise en soin pertinente passe par le travail en équipe pluridisciplinaire égalitaire, l'organisation d'ateliers collectifs, un accueil chaleureux et inconditionnel et la lutte contre les discriminations.

Notre idée est enfin que la santé est une question politique qui appartient aux habitant-e-s du quartier, aux communautés de destin qui s'y construisent. D'où notre attention à soutenir et favoriser la participation des patient-e-s au projet du centre, et notre travail en lien étroit avec les partenaires du territoire. De nombreux ateliers sont en cours ou en création pour atteindre ce but.

Nous souhaitons aussi participer à notre mesure à l'évolution du système de santé français.

C'est pour cela que nous constituons un réseau avec les autres centres de santé communautaires en France et participons activement à deux expérimentations nationales, qui concernent les centres de santé communautaires mais aussi des MSP : la fin du paiement à l'acte pour le paiement au forfait (Peps) et la création de structure de soin participative (SECPA).

Face au modèle de la médecine libérale en crise d'une part et au détricotage de la santé publique d'autre part, notre centre et ceux du réseau national en pleine expansion offrons un modèle alternatif solide et souhaitable pour les soins primaires.

Notre temps de travail est globalement organisé comme suit :

- **± 25 heures/semaine de « cœur de métier »** : consultations, suivis, entretiens. Sur ce temps est également fléché du temps pour ranger les bios, rappeler les patients... ce temps et donc également rémunéré. Le respect du temps de travail est possible grâce au temps administratif intégré à ces heures. Les heures supplémentaires sont rattrapées.
- Points forts dans la pratique médicale:
  - Ambiance d'entraide avec échanges possibles entre pairs au quotidien en plus des RCP hebdomadaires pour réfléchir ensemble aux situations complexes. Facilitation des avis/accès au réseau local grâce à notre travail de veille/coordo (annuaire spé, partenariats etc.)
  - L'accueil physique et téléphonique est présent sur les mêmes créneaux que les médecins : vous n'aurez pas d'accueil à faire, pas de gestion de la carte vitale, pas besoin de répondre au téléphone, pas de travail de facturation ni de comptabilité. Les accueillant-e-s sont formé-e-s à gérer les dépannages d'ordonnances, les certifs jours enfants malades, les bons et programmations de transport, les rappels des rdv etc...
  - Travail avec des coordinatrices médico-sociales sur la coordination du parcours de soin des patient-e-s (identifier les freins et les leviers, accompagner dans les démarches, prendre des nouvelles, coordonner les rdv ainsi que les éventuels transports etc...)
- **5 heures/semaine de réunions** : 3 heures de réunion organisationnelle, dédiée à la gestion du centre, et 2 heures d'analyse en équipe des situations complexes des patient-e-s.
- **± 5 heures/semaine d'autogestion**: co-animation d'ateliers d'éducation populaire, rencontres partenariales et projets divers et variés (très).
- Une pause déjeuner en équipe
- Supervision et APP (Analyse de la Pratique Professionnelle) organisée par le centre avec une psychologue.
- Plan de formation individuel et collectif.

**Notre salaire** est égalitaire. Cela nous paraissait difficile politiquement de défendre la lutte contre les inégalités sociales de santé tout en en recréant une au sein même de notre équipe.

Ce salaire est de **2 487,39€ BRUT** sur une base de 35H/semaine. Si des heures supplémentaires sont amenées à être réalisées, elles vous seront payées ou vous pourrez les récupérer en congés.

**CDI** avec 2 mois de période d'essai.

Temps de travail souhaité : 35 heures

- Pour les personnes qui n'ont pas l'habitude du statut de salarié-e, cela veut dire qu'après versement de la plus-value du travail à la solidarité nationale (cotisations sociales), le salaire net perçu par le-la salarié-e à la fin du mois est d'environ 1970€ par mois la première année.
- Le salaire évolue à l'ancienneté dans le poste (2% par an).
- Un accord d'entreprise a été négocié avec de nombreux avantages par rapport au droit du travail (mutuelle, prévoyance, 7 semaines de congés payés annuelles, formation financée par la structure).
- locaux spatieux, neufs (2018), lumineux. Coin pause avec cuisine équipée, terrasse ombragée pour les pauses prises en équipe. Agrandissement en cours, bureau individuel et personnalisable.

**Prise de poste dès que possible.**

**Si d'aventure vous n'étiez pas directement intéressé-e-s par ce poste**, mais que vous pensez à quelqu'un-e qui pourrait l'être, ou à un réseau de personnes que nous pourrions solliciter, **n'hésitez pas à transmettre cette offre ou à nous conseiller dans sa diffusion.**

Pour plus d'informations :

- Nos rapports d'activité <http://www.levillage2sante.fr/m-245-1-association.html>
- Reporterre - [\*En Isere, un centre de santé autogéré et populaire repense le soin\*](#)
- Un article de la *revue indépendante et (très) critique* locale Le Postillon <https://www.lepostillon.org/Liberez-la-sante.html>
- Les dessous de la santé - [\*Un autre soin est possible\*](#) (film)

**Vous pouvez nous faire part de votre intérêt par mail :** [contact@levillage2sante.fr](mailto:contact@levillage2sante.fr)

ou par téléphone au : 04.57.00.80.00

En vous remerciant de votre attention,

Toute l'équipe du centre de santé communautaire :

**Le Village 2 santé** – 6bis rue denis papin - 38130 Echirolles (sud de Grenoble)